

Huishoudelijk Reglement

Toegetreden Leden

1. Toegetreden lid

- iedereen kan toegetreden lid van de vereniging worden.
- deze hebben geen stemrecht op de Algemene Vergadering en kunnen niet tot lid van de Raad van Bestuur verkozen worden.

2. Toetreding

- om het lidmaatschap als toegetreden lid te verkrijgen dient dit schriftelijk aangevraagd te worden aan de voorzitter - penningmeester of de secretaris. De aanvaarding gebeurt in principe door de voorzitter.
- de Raad van Bestuur kan echter beslissen om deze te weigeren.
- men kan pas effectief aanvaard worden na betaling van het lidgeld.
- men kan op elk ogenblik van het jaar toetreden als toegetreden lid.
- het lidmaatschap loopt van de dag van de aanvaarding tot 1 jaar later.

3. Bewijs van lidmaatschap

- de lidkaart door de vereniging afgeleverd

4. Uittreding

- uittreding van leden is er bij niet-betaling van het jaarlijks lidgeld of door schriftelijk ontslag gericht aan het secretariaat of de voorzitter.
- men komt in de toestand van niet-betaling vanaf 15 dagen na vervalddag van lidgeld.

5. Sancties

- er kunnen sancties ten opzichte van toegetreden leden genomen worden in volgende gevallen:
- bij het opzettelijk overtreden van de Statuten en/of het Huishoudelijk Reglement
- bij het toebrengen van schade aan het imago van de club
- bij het geven van valse verklaringen of geschriften die de club kunnen schaden
- bij het opzettelijk beschadigen, vernietigen of onvreemden van materiaal van de club
- bij het berokkenen van financiële schade aan de club

6. Soorten sancties

- mondeling
- deze beslissing gebeurt door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid
- de voorzitter of iemand door de Raad van Bestuur aangesteld voert deze mondelinge sanctie uit
- schriftelijk
- deze beslissing gebeurt door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid
- gebeurt met een document die door minstens 2 personen van de Raad van Bestuur is ondertekend (deze personen worden door de Raad van Bestuur aangesteld)
- schorsing
- deze beslissing gebeurt door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid
- de schorsing is beperkt in tijd
- de schorsing en de schorsingstermijn wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene met een document ondertekend door minimum 2 Bestuursleden, aangeduid door de Raad van Bestuur

- uitsluiting
- de uitsluiting van een toetredende lid wordt door de Raad van Bestuur uitgesproken met een 2/3 meerderheid.
- de uitsluiting wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene met een document ondertekend door minimum 2 Bestuursleden, aangeduid door de Raad van Bestuur

7. Volgorde van toepassing

- de volgorde van de sancties (mondeling, schriftelijk, schorsing, uitsluiting) zal gerespecteerd worden tenzij de ernst van de overtreding van die aard is dat een ergere sanctie zich onmiddellijk opdringt.

8. Bekendmaking van sancties

- de Raad van Bestuur beslist over de wijze van bekendmaking van de sanctie
- de beslissing moet steeds in de notulen van de Raad van Bestuur vermeld worden

9. Verweer bij sanctie

- de betrokken persoon heeft het recht zich te verweren bij de Raad van Bestuur hetzij schriftelijk hetzij mondeling

Werkende leden

1. Aanvaarding

- het lidmaatschap is jaarlijks. Iedere kandidaat moet zijn kandidatuur schriftelijk richten aan de voorzitter. De aanvaarding gebeurt door de Raad van Bestuur met eenvoudige meerderheid en zonder mogelijkheid tot beroep.

2. Uitsluiting en ontslag

- het lidmaatschap wordt vernietigd door ontslag of uitsluiting.
- elk lid is vrij uit de vereniging te treden door het schriftelijk indienen van zijn ontslag bij de Raad van Bestuur.
- elk lid, dat de door hem verschuldigde jaarlijkse bijdrage niet betaalt, wordt geacht ontslag te nemen.
- de uitsluiting van een lid kan slechts door de Algemene Vergadering en met meerderheid van 4/5 der stemmen uitgesproken worden.
- het lid, dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, heeft geen aanspraak op het maatschappelijk bezit en kan niet de teruggave eisen van de door hem betaalde bijdragen.

3. Werkend lid

- een werkend lid is een persoon die effectief lid is van de Belgian Cat Fanciers vzw en op de Algemene Vergadering van de Belgian Cat Fanciers vzw stemrecht heeft.
- de namen van de werkende leden worden jaarlijks doorgegeven aan de griffie van de Rechtbank van Koophandel in het arrondissement van de Maatschappelijke Zetel vermeld in de laatst gepubliceerde statuten volgens de bepalingen van de wetgeving op de V.Z.W.

4. Voorwaarden

- ieder lid van de Belgian Cat Fanciers vzw kan zijn/haar kandidatuur tot werkend lid stellen indien hij/zij aan de gestelde voorwaarden voldoet.
- hij/zij minimum 18 jaar is op het ogenblik van de kandidatuurstelling

- hij/zij op het ogenblik van de kandidatuurstelling minimaal 1 kalenderjaar toegetreden lid is van de Belgian Cat Fanciers vzw
- hij/zij geen werkend lid is van een andere kattenvereniging en hierdoor de goede werking van de Belgian Cat Fanciers vzw niet in het gedrang brengt
- hij/zij positief meewerkt aan de werking van de Belgian Cat Fanciers vzw

5. Procedure

- iedere kandidaat moet zijn kandidatuur schriftelijk naar de voorzitter opsturen
- op dit formulier kunnen eventuele elementen ter staving van de kandidatuur bijgevoegd worden
- minimum 10 dagen voor de Algemene Ledenvergadering worden de kandidaturen door de Raad van Bestuur ter aanvaarding behandeld.
- de Raad van Bestuur beslist autonoom over de aanvaarding, ze kan aanvragen weigeren die niet voldoen aan de gestelde voorwaarden, maar kan tevens aanvragen aanvaarden die niet aan de voorwaarden voldoen mits gepaste argumentatie.
- niet-aanvaarde personen kunnen via de Algemene Vergadering beroep aantekenen tegen de beslissing, de Algemene Vergadering stemt dan tot al of niet aanvaarding.

6. Periode van aanvaarding als werkend lid

- de aanvaarding als werkend lid is onbeperkt in duur, behalve indien men :
- zelf ontslag indient als werkend lid, mits mededeling door de voorzitter of zijn afgevaardigde op de Algemene Vergadering
- het lidgeld van de Belgian Cat Fanciers vzw voor 15 februari niet heeft betaald
- 3 opeenvolgende Algemene Vergaderingen niet heeft bijgewoond zonder geldige reden, mits aanvaarding met stemming door de Algemene Vergadering
- door de Algemene Vergadering als werkend lid wordt uitgesloten

7. Sancties

- er kunnen sancties ten opzichte van werkende leden genomen worden in volgende gevallen:
 - bij het opzettelijk overtreden van de Statuten en/of het Huishoudelijk Reglement
 - bij het toebrengen van schade aan het imago van de club
 - bij het geven van valse verklaringen of geschriften die de club kunnen schaden
 - bij het opzettelijk beschadigen, vernietigen of ontvreemden van materiaal van de club
 - bij het berokkenen van financiële schade aan de club
-
- mondeling
 - deze beslissing gebeurt door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid
 - de voorzitter of iemand door de Raad van Bestuur aangesteld voert deze mondelinge sanctie uit
 - schriftelijk
 - deze beslissing gebeurt door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid
 - gebeurt met een document die door minstens 2 personen van de Raad van Bestuur is ondertekend (deze personen worden door de Raad van Bestuur aangesteld)
 - schorsing
 - deze beslissing gebeurt door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid
 - de schorsing is beperkt in tijd
 - de schorsing en de schorsingstermijn wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene met een document ondertekend door minimum 2 Bestuursleden, aangeduid door de Raad van Bestuur
 - uitsluiting

- de uitsluiting van een werkend lid wordt door de Algemene Vergadering uitgesproken met een 4/5 meerderheid.
 - de uitsluiting wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene met een document ondertekend door minimum 2 Bestuursleden, aangeduid door de Raad van Bestuur
-
- de volgorde van de sancties (mondeling, schriftelijk, schorsing, uitsluiting) zal gerespecteerd worden tenzij de ernst van de overtreding van die aard is dat een ergere sanctie zich onmiddellijk opdringt.
-
- de Raad van Bestuur beslist over de wijze van bekendmaking van de sanctie
 - de beslissing moet steeds in de notulen van de Raad van Bestuur vermeld worden
-
- de betrokken persoon heeft het recht zich te verweren bij de Algemene Vergadering hetzij schriftelijk hetzij mondeling
-
- de Raad van Bestuur kan op de Algemene Vergadering voorstellen tot uitsluiting indien :
 - het werkend lid, zonder geldige reden, drie opeenvolgende keren niet naar de Algemene Ledenvergadering kwam
 - het werkend lid door zijn gedrag de goede werking en naam van de Belgian Cat Fanciers vzw in het gedrang brengt
 - het werkend lid tevens werkend lid is van een andere club en daardoor de goede werking en naam van Belgian Cat Fanciers vzw in het gedrang brengt
-
- de Raad van Bestuur moet met een 4/5 meerderheid beslissen tot uitsluiting.
 - het werkend lid wordt geschorst tot de volgende Algemene Vergadering
 - deze beslissing wordt aan betrokkene schriftelijk meegedeeld door een schrijven ondertekend door minimum 2 leden van de Raad van Bestuur (aangeduid door de Raad van Bestuur)
 - op de eerstvolgende Algemene Vergadering wordt de uitsluiting in een afzonderlijk agendapunt vermeld.
 - betrokkene heeft het recht zich ten opzichte van de Algemene Vergadering te verweren
 - de Algemene Vergadering beslist met vier vijfde meerderheid van de uitgebrachte stemmen over de uitsluiting